

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(O ๑๖)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
 - 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต
 - 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
 - 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด

คำนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O๑๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อวิเคราะห์และระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมไว้แล้วนั้น สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (O๑๖) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อรายงานผลการนำมาตราการควบคุมความเสี่ยงตามที่กำหนดไว้ใน O๑๕ ไปสู่การปฏิบัติจริง

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมทุกประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่ปรากฏในรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (O๑๕) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ครบทั้ง ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน และงานจราจร โดยแสดงรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ระดับความเสี่ยง วิธีการหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวอย่างครบถ้วน สอดคล้องตรงกันกับข้อมูลในรายงาน O๑๕ ทุกประเด็น

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

สารบัญ

คำนำ.....	๒
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์	๔
ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต.....	๕
๑. งานอำนวยการ	๖
๒. งานป้องกันปราบปราม	๗
๓. งานสืบสวน.....	๘
๔. งานสอบสวน	๙
๕. งานจราจร	๑๐
สรุปผล.....	๑๑
ภาพการประชุมแนวทางและสรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริตของทุกสายงาน ๑๒ - ๑๕	
ภาพหน้าจอบริษัทการเผยแพร่ข้อมูล ๐๑๕ และ ๐๑๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่.....	๑๖

หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่ได้กำหนดไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ (๐๑๕) จำแนกตามสายงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ระดับของความเสี่ยงการทุจริต วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ได้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตตามที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ (๐๑๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปสู่การปฏิบัติจริงในทุกสายงาน โดยมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ กำกับติดตามผลการดำเนินงาน จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๐๑๖) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้สอดคล้องตรงกันกับประเด็นความเสี่ยงที่ปรากฏในรายงาน ๐๑๕ ทุกประเด็น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O๑๕) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นความเสี่ยง
๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมของแต่ละสายงานในการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามตรวจสอบผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินการต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อันเป็นการแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อ O๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ผู้ใต้บังคับบัญชาของขั้วหรือทรัพย์สินแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อหวังผลในการพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	จัดทำแนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนเป็นธรรม ตรวจสอบได้ พร้อมประกาศให้กำลังพลทราบโดยทั่วกัน และห้ามรับของขวัญหรือทรัพย์สินตามนโยบาย No Gift Policy	จัดทำคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ชัดเจนและเป็นธรรม พร้อมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการตำรวจทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน จัดประชุมชี้แจงแนวทางแก่กำลังพลทุกนาย มอบหมายให้ รอง ผกก. (ป.) กำกับติดตามการปฏิบัติ และเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวบนภายในหน่วยงานแล้ว
การกำหนดขอบเขตงาน (TOR) หรือคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มาจากหลายฝ่าย เปิดเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มาจากหลายฝ่าย มอบหมายให้ รอง ผกก.(ป.) และ สว.อก.กำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังโดยเคร่งครัด เผยแพร่ประกาศและรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกครั้ง และรายงานผลการดำเนินการต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่เป็นประจำ
การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการหรือค่าตอบแทน ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือเกินสิทธิที่พึงได้รับ	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ และสุ่มตรวจสอบความถูกต้องเป็นระยะโดยฝ่ายการเงิน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประกอบการเบิก จ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการทุกรายการก่อนเสนอผู้บังคับบัญชานุมัติจัดให้ สว.อก. สุ่มตรวจสอบภายในความถูกต้องของการเบิกจ่ายเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่แล้ว ไม่พบข้อบกพร่องแต่อย่างใด
การละเลยตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับการปฏิบัติหน้าที่จริง	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	โดยนำสมุดบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ มาตรวจสอบ และให้ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบเป็นประจำ	นำสมุดบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการของกำลังพล มอบหมายให้ สว.อก. สุ่มตรวจสอบภายในเปรียบเทียบข้อมูลการลงเวลากับการปฏิบัติหน้าที่จริงเป็นประจำ และรายงานผลต่อผู้กำกับการฯ ไม่พบความผิดปกติในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการผ่อนปรนการบังคับใช้กฎหมาย	สูง(๒ x ๕ = ๑๐)	กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประมวลกฎหมายอาญาอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลโดยผู้บังคับบัญชา และเปิดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	จัดทำหนังสือเวียนกำชับให้เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามปฏิบัติหน้าที่ตาม ประมวลกฎหมายและระเบียบว่าด้วยจริยธรรมตำรวจอย่างเคร่งครัด จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจับกุมที่โปร่งใสแก่เจ้าหน้าที่ทุกผลัด มอบหมายให้ รอง ผกก.ป. กำกับดูแลและตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติงาน เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านโทรศัพท์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และรายงานผลการกำกับดูแลต่อผู้กำกับฯ เป็นประจำ
การรับส่วยหรือผลประโยชน์เพื่อละเว้นการตรวจสอบสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมาย	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	จัดทำแผนตรวจตราสถานประกอบการอย่างสม่ำเสมอโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และรายงานผลการตรวจต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง	จัดทำแผนการตรวจตราสถานประกอบการในพื้นที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มอบหมายให้ รอง ผกก.ป. เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจรายงานผลการตรวจต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งภายหลังการตรวจ และเผยแพร่สรุปผลการตรวจของหน่วยงานเป็นประจำ
การประวิงเวลาหรือปฏิเสธการรับแจ้งเหตุ เพื่อเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้เสียหายหรือคู่กรณี	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	จัดเวรรับแจ้งเหตุ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง หนดยะยะเวลามาตรฐานในการรับแจ้งเหตุ และติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณจุดที่สำคัญที่เสี่ยงต่อการเกิดเหตุ	จัดเวรเจ้าหน้าที่รับแจ้งเหตุตลอด ๒๔ ชั่วโมง กำหนดระยะเวลามาตรฐานในการรับแจ้งเหตุแล้วไปถึงที่เกิดเหตุ อย่างรวดเร็ว ระยะเวลาไม่เกินเวลาที่กำหนด ติดตั้งกล้องวงจรปิดบริเวณจุดเสี่ยงเรียบร้อยแล้ว มอบหมายให้ รอง ผกก.ป. และ สว.ป.รับผิดชอบกำกับดูแล

๓. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
การเปิดเผยข้อมูลการสืบสวนแก่ผู้กระทำผิดหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกกับผลประโยชน์	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)	จำกัดการเข้าถึงข้อมูลการสืบสวนเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดชั้นความลับของข้อมูล และมีมาตรการทางวินัยที่เข้มงวดหากพบการรั่วไหลของข้อมูล	กำหนดชั้นความลับของข้อมูลการสืบสวนและจำกัดสิทธิการเข้าถึงเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จัดทำคำสั่งกำชับมาตรการรักษาความลับของข้อมูลคดีพร้อมกำหนดบทลงโทษทางวินัยกรณีพบการเปิดเผยข้อมูลโดยมิชอบ มอบหมายให้ รอง ผกก.สส. กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และรายงานผลการกำกับดูแลต่อผู้กำกับการฯ เป็นประจำทุกเดือน
การเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานจริง โดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและอนุมัติทุกขั้นตอน	มอบหมายให้ รอง ผกก.สส. และ สว.อก. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลทุกรายการให้สอดคล้องกับผลการจับกุมจริงก่อนเสนออนุมัติ และสุ่มตรวจสอบภายในย้อนหลังเป็นประจำ ผลการตรวจสอบไม่พบการเบิกจ่ายที่ผิดปกติแต่อย่างใด
การใช้แหล่งข่าวแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้องในคดี	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	กำหนดแนวทางการบริหารจัดการแหล่งข่าวที่ชัดเจน มีการกำกับดูแลโดยผู้บังคับบัญชา และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่แสวงหาประโยชน์จากแหล่งข่าวโดยเด็ดขาด	จัดทำแนวทางการบริหารจัดการแหล่งข่าวและสายลับเป็นลายลักษณ์อักษร จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานสืบสวนถึงข้อห้ามมิให้แสวงหาประโยชน์จากแหล่งข่าวโดยมิชอบ มอบหมายให้ รอง ผกก.สส. กำกับดูแล และรายงานผลต่อผู้กำกับการฯ เป็นประจำ

๔. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือให้พ้นผิด หรือให้ได้รับโทษเบาลงกว่าข้อเท็จจริง	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)	มีมาตรการให้พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหาโดยมีทนายหรือญาติที่สามารถเข้าใจได้และมีการบันทึกภาพและเสียง ในบางคดีที่สำคัญและมีโทษสูง หรืออื่นๆ เพื่อความโปร่งใสในการสอบสวน	จัดประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด มอบหมายให้ รอง ผกก.(สอบสวน) กำกับติดตามผลและรายงานต่อผู้กำกับการฯ เป็นประจำ
การเร่งรัดหรือประวิงการสรุปสำนวนคดี เพื่อเอื้อประโยชน์แก่คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)	กำหนดกรอบระยะเวลาการสรุปสำนวนคดีที่ชัดเจนตามประเภทคดี และให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ	จัดทำคำสั่งกำหนดกรอบระยะเวลามาตรฐานในการสรุปสำนวนคดีแต่ละประเภทให้ชัดเจน มอบหมายให้ รอง ผกก.(สอบสวน) ติดตามความคืบหน้าสำนวนคดีที่ล่าช้าเป็นประจำทุกเดือน และรายงานสถานะคดีต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ทุกเดือน เพื่อป้องกันการประวิงหรือเร่งรัดคดีโดยมิชอบ
การเบียดบัง สูญหาย หรือเปลี่ยนแปลงสภาพของกลางในคดีโดยมิชอบ	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)	จัดทำระบบทะเบียนของกลางที่รัดกุม ตรวจสอบของกลางร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่คลังของกลาง พร้อมถ่ายภาพประกอบบันทึกทุกครั้ง	จัดทำระบบทะเบียนควบคุมของกลางในคดีอาญาที่รัดกุม กำหนดให้มีการตรวจสอบของกลางร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่คลังของกลาง พร้อมถ่ายภาพประกอบบันทึกทุกครั้งที่มีการรับ-จ่ายของกลาง มอบหมายให้ รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบภายในความถูกต้องของทะเบียนของกลางเป็นประจำทุกเดือน

๕. งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งหรือไม่ดำเนินคดี	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	ติดตั้งกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวประจำตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) และกล้องวงจรปิดในจุดตรวจ พร้อมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์	จัดหาและติดตั้งกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวประจำตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกคนที่ปฏิบัติหน้าที่ในจุดตรวจ นำระบบใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนใบสั่งกระดาษ มอบหมายให้ สว.จร. ตรวจสอบภาพบันทึกและสุ่มตรวจสอบภายในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำ
การเลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่ผู้ประกอบการที่ให้ผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	กำหนดหลักเกณฑ์การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดเผยแนวทางปฏิบัติต่อสาธารณะ	จัดทำหลักเกณฑ์การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในพื้นที่ก่อสร้างและกิจกรรมพิเศษที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เผยแพร่แนวทางจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่จราจรมิให้เลือกปฏิบัติ มอบหมายให้ สว.จร. กำกับดูแลและรายงานผลต่อผู้กำกับการฯ เป็นประจำ
การเรียกเก็บค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์จากผู้ประกอบการลานจอดรถโดยมิชอบ	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	จัดทำระเบียบการใช้พื้นที่จอดรถชั่วคราวที่ชัดเจน ตรวจสอบการจัดเก็บค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ และสุ่มตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา	จัดทำระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้พื้นที่จอดรถชั่วคราวในเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ชัดเจน มอบหมายให้ สว.จร. ตรวจสอบภายในการจัดเก็บค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบและสุ่มตรวจสอบพื้นที่จอดรถเป็นประจำ ไม่พบการเรียกเก็บผลประโยชน์โดยมิชอบแต่อย่างใด

สรุปผล

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ได้ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (O๑๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบถ้วนทุกประเด็นความเสี่ยง รวมทั้งสิ้น ๑๖ ประเด็น ครอบคลุม ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน และงานจราจร โดยจำแนกตามระดับความเสี่ยง ดังนี้ ระดับสูงมาก จำนวน ๑ ประเด็น ระดับสูง จำนวน ๖ ประเด็น ระดับปานกลาง จำนวน ๖ ประเด็น และระดับต่ำ จำนวน ๓ ประเด็น

ในการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ทุกสายงานได้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กำหนดแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม กำกับติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบภายในเป็นประจำเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้กำกับกำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการตรวจสอบภายใน ที่ได้เข้าตรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่พบการดำเนินการที่เข้าข่ายทุจริตหรือประพฤติมิชอบในประเด็นความเสี่ยงที่ระบุไว้แต่อย่างใด

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่จะดำเนินการติดตามและทบทวนผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่องในรอบ ๖ เดือน เพื่อให้มาตรการควบคุมความเสี่ยงมีความเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามรายงานฉบับนี้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน อันสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อ O๑๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน้า ๑๒

ภาพประกอบการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ในภาพรวมทั้ง ๑๖ ประเด็นความเสี่ยงโดยอ้างอิงถึงผลการตรวจ ที่ตรวจสอบภายในมาตรวจประจำปี ๒๕๖๙ ผลไม่พบในประเด็นทุจริตในประเด็นดังกล่าวแต่อย่างใด และผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ตาม ตารางรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้างต้น

ภาคผนวก ก ภาพประกอบการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องแต่ละสายงาน รวมถึงรายงาน ผลการดำเนินการให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ

๑. สายงานอำนวยการ ประชุมแนวทางและสรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๒. งานป้องกันปราบปรามประชุมแนวทางและสรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๓.งานสืบสวน ประชุมแนวทางและสรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๔.งานสอบสวนประชุมแนวทางและสรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริต



๕.งานจราจรประชุมแนวทาง/สรุปการดำเนินงานเรื่องจัดการความเสี่ยงการทุจริต



หน้า ๑๖

ภาพหน้าจอเว็บไซต์การเผยแพร่ข้อมูล ๐๑๕ และ ๐๑๖ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่



ตัวชี้วัดที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Birbery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

O16 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต