

017 มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธร เมืองกระบี่

**การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประกอบด้วย

- ✓ คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร เมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
- ✓ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ✓ ผู้กำกับฯ /หัวหน้าสถานีชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
- ✓ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- ✓ การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ✓ การจัดทำเว็บไซต์ /ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ✓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ✓ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ต่อสาธารณะ



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

***** (Integrity and Transparency Assessment : ITA) *****

เป็นเครื่องมือเชิงนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่มุ่งยกระดับธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ร่วมขยายผลการประเมินดังกล่าวลงสู่ระดับสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ เพื่อสะท้อนการปฏิบัติราชการที่มี คุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาของ ประชาชนที่มีต่อสถาบันตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้จัดทำเอกสาร "มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๑๗)" ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินทั้งสามเครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เอกสารฉบับนี้ประกอบด้วยหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มาตรการและขั้นตอนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบแนวทางการกำกับติดตาม และประเมินผล ตลอดจนกิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจ ต่อสาธารณะโดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการตำรวจในสังกัด และเป็นแนวทางให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนงานด้าน คุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

สารบัญ

คำนำ	หน้า	๒
สารบัญ	หน้า	๓
๑. หลักการและเหตุผล	หน้า	๔
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อ ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใส	หน้า	๕
๓. กฎหมายระเบียบฯ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น	หน้า	๖
๔. มาตรการยกระดับการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA, ๔.๑(IIT) ๔.๒(EIT)	หน้า	๗
๔.๓ มาตรการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน้า	๘
๔.๓.๖ ตามแบบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะจัดทำเว็บไซต์ /ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบันเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ	หน้า	๙
๔.๓.๗ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยจัดเก็บไฟล์ต้นฉบับและหลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลไว้เป็นระบบ เพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบและอ้างอิง	หน้า	๑๐
๕. ตารางแผนการปฏิบัติงาน	หน้า	๑๑
๖. กำหนดผู้รับผิดชอบ	หน้า	๑๒
๗. การกำกับติดตามและประเมินผล ผู้กำกับ การ / หัวหน้าสถานีชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน	หน้า	๑๓-๑๔
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน้า	๑๕
๙. กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ชื่อกิจกรรม: "ตำรวจกระบี่ใสสะอาด บริการประชาชนด้วยใจ"	หน้า	๑๖
๑๐. ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙	หน้า	๑๘ - ๒๑
ภาคผนวก ข แบบติดตามผลการดำเนินงาน	หน้า	๒๒
ภาคผนวก ค แบบรายงานผลการดำเนินงาน	หน้า	๒๓
ภาคผนวก ง ภาพประกอบ ในการจัดทำ ๐๑๗ ให้ครอบคลุมทุกประเด็นที่ กำหนด	หน้า	๒๔-๒๕
ภาคผนวก จ ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์และกิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	หน้า	๒๖ -๒๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติขยายผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ระดับ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" อย่างต่อเนื่องจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสะท้อนบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจในฐานะหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนโดยตรงในพื้นที่ และเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ ตำรวจภูธรภาค ๘ ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมการอำนวยความยุติธรรม และการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมเครื่องมือการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งผู้ตอบแบบวัดคือข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยจะต้องมีความเข้าใจในข้อคำถาม ปี ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่ คณะทำงานได้พูดคุยสรุปให้ความรู้ในการประชุมบริหารประจำเดือนของสภ.และในการประชุมรายสัปดาห์ก็ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรวบรวมในการแบบสอบถามและตระหนักถึงประเด็นการประเมินก่อนทำแบบวัดการรับรู้

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งผู้ตอบแบบวัดคือประชาชนหรือหน่วยงานที่มาติดต่อรับบริการจากสถานีตำรวจ โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องชี้แจง(การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจจะชี้แจงประชาชน ทางคณะทำงานก็ได้พิมพ์ตัวอย่างคำถามของทั้ง ๕ สายงานที่เจ้าหน้าที่ศึกษาคำถาม และ ชี้แจงให้ทราบหลักเกณฑ์การให้คะแนน ปี นี้ เจ้าหน้าที่ที่มีความละเอียดรอบคอบกว่าปีที่ผ่านมา วัตถุประสงค์และสร้างความเข้าใจแก่ผู้รับบริการก่อนทำแบบประเมิน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ซึ่งกำหนดให้สถานีตำรวจเปิดเผยข้อมูลตามหัวข้อที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและระบบ ITAS/ITAP ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ปีนี้

ผู้บังคับบัญชาได้นำนโยบายเพื่อคะแนนที่ดีขึ้นกว่าเดิม

*****ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ**

กำหนดผู้รับผิดชอบ***



ด้วยเหตุนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ จึงได้จัดทำ

"มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๐๑๗)" ฉบับนี้ขึ้น

เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีผู้รับผิดชอบ มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ

และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกมาตรฐานระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของการดำเนินงานภายใน
สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ โดยดำเนินการ ดังนี้**

๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ****

เตรียมความพร้อมของข้าราชการตำรวจในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมิน ITA
และสามารถตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการเกี่ยวกับการประเมิน ITA

สำหรับการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
และเข้าถึงง่าย ทันตามกรอบระยะเวลาที่ทาง ป.ป.ช.กำหนด

๒.๔ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๕ เสริมสร้างภาพลักษณ์ความสุจริต ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

และลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

๒.๖ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตาม กำกับ

และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

๓. กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินในแต่ละประเด็น

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๖ แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๗ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๘ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้อง

๓.๙ หนังสือสั่งการและแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับสถานีตำรวจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและตำรวจภูธรภาค ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑๐ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

***โดยหัวหน้าสถานีได้มีหนังสือคำสั่งและเรียกคณะทำงานเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้
งานธุรการ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ แยกแต่ละ
ประเด็นออกเป็น ๓ ส่วน คือ IIT EIT๑ EIT๒ และ OIT ให้ชัดเจน โดนให้ปล้นใจทย์ และ
ตัวอย่างออกมาแต่ละประเด็น ,รวมถึงให้วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ตรวจว่าเมื่อปีก่อนๆ เราตกหล่นประเด็นใดบ้าง และกำหนด
ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ****

๔. มาตรการ ยกระดับการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA

๔.๑ มาตรการด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๔.๑.๑ จัดประชุมชี้แจงกรอบและข้อคำถามการประเมิน ITA แก่ข้าราชการตำรวจทุกฝ่ายงานในสังกัด ก่อนช่วงเวลาการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT

๔.๑.๒ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวนิล และ QR Code ช่องทางการตอบแบบวัด IIT ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายรับทราบและเข้าถึงได้สะดวก และในไลน์กลุ่มสภ.อยู่เป็นระยะๆ

๔.๑.๓ กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การรับรู้ของบุคลากรภายในสอดคล้องกับข้อเท็จจริง

๔.๒ มาตรการด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๔.๒.๑ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code แบบวัด EIT ณ จุดให้บริการประชาชน เช่น เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ งานสอบสวน งานจราจร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบก็ได้ให้ความรู้ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มของสถานีอยู่เป็นประจำ

๔.๒.๒ อำนวยความสะดวกและชี้แจงวัตถุประสงค์การประเมินแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ที่มาติดต่อราชการ

๔.๒.๓ ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการประชาชนให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หมายเหตุ : โดยปีนี้ทางสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ได้ให้ความสำคัญกับ ส่วนของ EIT ตามสัดส่วนที่คะแนนเพิ่มเติมจากปีที่แล้ว คือปีนี้คะแนนส่วน นี้ เพิ่มขึ้น ๔๐ คะแนน

****เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

๔.๓ มาตรการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ได้กำหนดมาตรการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๔.๓.๑ **กำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมีการ** แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์และระบบของหน่วยงานเป็นการเฉพาะ (ตามคำสั่งสภ.เมืองกระบี่ และภาพประกอบดังนี้ในภาคผนวก)



๔	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คณะทำงานด้วยซ้ำ	- ให้หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการตำรวจ - ให้กรรมการแต่ละสายงานเป็นผู้จัดทำ - ข้อมูลเอกสารที่จะเปิดเผย ส่งให้ - ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม - พ.ต.ท.คำนึง มากสุข - ร.ต.อ.วิชา มาศโสม (Admin) และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงหัวหน้าสถานี ตรวจทานก่อนที่จะ เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
---	--	---

ตารางแนกแจง

๔.๓.๒ ศึกษาและทบทวนหัวข้อข้อมูลสาธารณะตามกรอบการประเมิน OIT ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ครบทุกตัวชี้วัดย่อย

๔.๓.๓ รวบรวม จัดทำ และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เอกสาร และหลักฐานประกอบก่อนนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๔.๓.๔ นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS พร้อมแนบ URL ที่เข้าถึงข้อมูลได้จริง และตรวจสอบ QR Code/ลิงก์ก่อนยื่นขออนุมัติจากผู้บริหาร

๔.๓.๕ เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ผ่านผู้บังคับบัญชา ช่วยกันตรวจทาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติข้อมูล ก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

๔.๓.๖ จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ



สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
MUANGKRABI POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แพลตฟอร์มเว็บไซต์ ขโยบายความเป็นส่วนตัว มาตรฐาน ITA

มาตรฐาน ITA



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวม ของประเทศลดน้อยลง

ตัวชี้วัดที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

O1 ข้อมูลผู้บริหาร

O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 8.2 การบริหารงาน

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสาขางาน

O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

O6 E-Service

O7 สถิติผลการดำเนินงาน

O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

O9 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดคดีอาญา

O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตัวชี้วัดที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O12 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

ตัวชี้วัดที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

O16 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

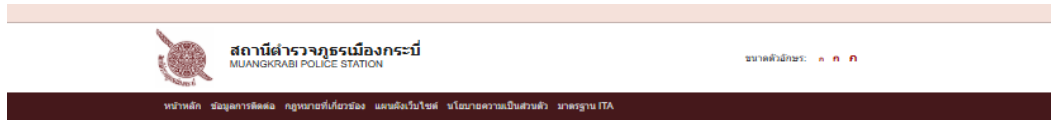
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

O18 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๔.๓.๗ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

โดยจัดเก็บไฟล์ต้นฉบับและหลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลไว้เป็นระบบ

เพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบและอ้างอิง ตัวอย่างการดำเนินการตามภาพประกอบ



O9 ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา 2569

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

สถานีตำรวจ เมืองกระบี่

รายการ	ไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	
	งบกลาง	งบพิเศษ	งบกลาง	งบพิเศษ	งบกลาง	งบพิเศษ	งบกลาง	งบพิเศษ
เงินกองทุนเพื่อการสืบสวน	300,000	300,000	300,000	300,000	ไม่มีใช้ประกอบการสืบสวน	-	-	-
					-	-	-	-
รวมเงิน	300,000	300,000	300,000	300,000	-	-	-	-
รวมจำนวนคดี ที่ได้รับกองทุน	29 คดี (33 หมายเลข)	22 คดี (23 หมายเลข)			-		-	

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 15.๓.2569 ซึ่งยังไม่ได้รับการเบิกจ่ายเงินในไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปี 2569

ตรงเมืองกระบี่
ท.ค.ค.
สุวิทย์ คุณภักดี
กก. ๖๖ เมืองกระบี่



Facebook Comments Box

O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล 2569

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2569

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจเมืองกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	จำนวนงบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบกลาง	งบพิเศษ	งบกลาง	งบพิเศษ	งบกลาง		
๑	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓๓,๖๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ การดำเนินงานเรียบร้อย
๒	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓,๖๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)
๓	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๒๐,๐๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)
๔	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓,๖๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)
๕	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓๐,๐๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)
๖	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓๐,๐๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)
๗	โครงการสร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	สร้างศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)	๓๐,๐๐๐	/	-	-	-	๑.๓.๖๖ - ๓๑.๓.๖๖	ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่ (ศูนย์สืบสวนสอบสวนกองบังคับการตำรวจเมืองกระบี่)

ดาวน์โหลดเอกสาร PDF/EXCEL

๕. ตารางแผนปฏิบัติการ

เดือน/ ระยะเวลา	กิจกรรมดำเนินการ	ผลผลิต/ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ตุลาคม ๒๕๖๘	ประชุมคณะทำงาน ITA ชี้แจงกรอบการประเมินและมอบหมายภารกิจ	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ทบทวนผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	รายงานผลการวิเคราะห์และแนวทางแก้ไข
ธันวาคม ๒๕๖๘	รวบรวมและปรับปรุงข้อมูลสาธารณะ (OIT) รอบที่ ๑ นำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน	ข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ครบถ้วนรอบที่ ๑
มกราคม ๒๕๖๙	จัดกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง ITA แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	ภาพถ่ายกิจกรรมและรายงานการประชุม
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน ครั้งที่ ๑	รายงานผลการติดตาม ครั้งที่ ๑
มีนาคม ๒๕๖๙	ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	รายงานการประชุมเตรียมความพร้อม
เมษายน ๒๕๖๙	ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะ (OIT) รอบที่ ๒ ให้เป็นปัจจุบัน	ข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ครบถ้วนรอบที่ ๒
พฤษภาคม ๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ช่องทางตอบแบบวัด EIT แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ป้ายประชาสัมพันธ์ / QR Code ณ จุดบริการ
มิถุนายน ๒๕๖๙	ประชุมสรุปความก้าวหน้าในส่วนของ ITA ในภาพรวม	ผลคือ IIT ทำครบถ้วน ๑๐๐% และ EIT ๙๕ %
กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูล OIT อย่างรอบคอบก่อน ระบบ	ข้อมูล OIT ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนปิดระบบ
สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี และจัดทำรายงานผล การประเมิน ITA เสนอผู้บังคับบัญชา	รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ
๑	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ระดับสถานีตำรวจ	งานธุรการ ส.ต.ท.คชาพัฒน์ ขวัญแก้ว	ต.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒	ประชุมชี้แจงกรอบการประเมินแก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	งานธุรการ พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓	รวบรวม จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน	งานธุรการ จ.ส.ต. ปวีชา มาศโอสถ ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม	ธ.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๙	ดำเนินการต่อเนื่อง
๔	ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแบบวัด IIT แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	งานธุรการ ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม	ม.ค. ๒๕๖๙ - ก.ค. ๒๕๖๙	ดำเนินการต่อเนื่อง
๕	ประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแบบวัด EIT แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนายโดยเฉพาะงาน ธุรการทุกสายงาน	พ.ค. ๒๕๖๙ - ก.ค. ๒๕๖๙	ดำเนินการต่อเนื่อง
๖	ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลก่อนเผยแพร่ในระบบ ITAS	สว.อก. พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข ตรวจสอบ ก่อนเสนอหัวหน้า สถานีตรวจสอบบรรลุสุดท้าย	ตลอดปีงบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่อง
๗	ติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงาน รายสัปดาห์	งานธุรการ ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการต่อเนื่อง
๘	จัดกิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจ ต่อสาธารณะ	งานธุรการทุกสายงาน ร่วมกับ งานจิตอาสาของ สภ.	มิ.ย. ๒๕๖๙	อยู่ระหว่างเตรียมการ
๙	สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานประจำปี	ร.ต.อ.หญิงศิริพร รอดคุ้ม พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข	ก.ย. ๒๕๖๙	รอดำเนินการ

๗. การกำกับติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ได้กำหนดแนวทางการกำกับติดตามและประเมินผล ดังนี้

- ๙.๑ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (ตามภาพประกอบด้านล่าง)
- ๙.๒ ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละภารกิจรายงานผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผล (ภาคผนวก)
ต่อคณะทำงานเป็นประจำ
- ๙.๓ รายงานสรุปผลความก้าวหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ เป็นประจำทุกวันอังคาร
- ๙.๔ ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นปัจจุบันของข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานเปรียบเทียบกับหัวข้อ OIT ที่กำหนด อย่างสม่ำเสมอ
- ๙.๕ นำผลคะแนนและข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา
มาวิเคราะห์เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานปัจจุบัน เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
และสร้างโปสเตอร์เพื่อ ให้ความรู้และประชาสัมพันธ์ ติดตาม ทวงถามความคืบหน้าเป็นรายสัปดาห์
ตามตัวอย่างโปสเตอร์
- ๙.๖ สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

****** ผู้กำกับการ /หัวหน้าสถานีชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่******

ตำรวจในหน่วยงาน

ภาพหัวหน้าสถานี พ.ต.อ. สุทธิศักดิ์ คมสาคร ผู้กำกับการสภ.เมืองกระบี่ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสภ.ให้ทราบ ความสำคัญของ ITA นิยามของ ITA และองค์ประกอบของ ITA ประกอบด้วย การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน มี ๑๘ หัวข้อ ๓๐ คะแนนซึ่งสัดส่วนคะแนนไม่เท่ากันในแต่ละหัวข้อหัวหน้าสถานีได้กำชับให้คณะทำงานทราบและให้ความสำคัญในการตรวจสอบอย่างรอบคอบและครบถ้วน แบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ,มี ๑๕ คำถามซึ่งสัดส่วนคะแนนเท่ากันทุกข้อ คือข้อละ ๒ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนนแบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EITจะประกอบไปด้วย EIT๑ และ EIT๒ ให้ทราบถึงความเป็นมาและสัดส่วนคะแนนของ EITว่าปี ๒๕๖๙ มีคะแนน ๔๐ คะแนน สัดส่วนคะแนนก็แตกต่างกันแจ้งและอธิบายให้ข้าราชการตำรวจในสภ.ทราบถึง เกณฑ์การให้คะแนน ที่ปี ๒๕๖๙ มีสัดส่วนการให้คะแนนที่ต่างไปจากปี ๒๕๖๘๙ วัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA กรอบการประเมินปฏิทินการดำเนินงาน ระยะเวลาการประเมิน ให้ตำรวจในสภ.ทราบและมีความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ



๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับผ่านดีหรือสูงกว่า และมีคะแนนสูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา
- ๘.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และกรอบการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น
- ๘.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและรับรู้ถึงความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- ๘.๔ ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้รับการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก
- ๘.๕ หน่วยงานมีระบบการกำกับติดตามและประเมินผลที่ชัดเจนสามารถนำไปใช้พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๘.๖ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ต่อสาธารณชนได้รับการยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

๙ . กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ได้กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงาน

ต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ดังนี้

ชื่อกิจกรรม: "ตำรวจกระบี่ใสสะอาด บริการประชาชนด้วยใจ"

๑. หลักการและเหตุผล: เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสอดส่องดูแลการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ
๒. วัตถุประสงค์: เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต
เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
และรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการของสถานีตำรวจ
๓. กลุ่มเป้าหมาย: ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้แทนภาคประชาสังคม
และเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๔. รูปแบบกิจกรรม: "ตำรวจพบประชาชน" ร่วมกับการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านการพบปะพูดคุย
เยี่ยมเยียนประชาชน
มอบเกียรติบัตรยกย่องเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่าง
๕. ระยะเวลาดำเนินการ: ดำเนินการเป็นระยะๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๖. สถานที่ดำเนินการ: บริเวณสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ และพื้นที่ชุมชนในเขตรับผิดชอบ
๗. ผู้รับผิดชอบ: ข้าราชการตำรวจสังกัด สภ.เมืองกระบี่ทุกนาย
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ: ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเพิ่มขึ้น
และภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ได้รับการยอมรับจากสาธารณชนมากยิ่งขึ้น



๑๐ ภาคผนวก

ภาคผนวกของเอกสารฉบับนี้

จัดทำขึ้นเพื่อเป็นตัวอย่างเครื่องมือประกอบการดำเนินงานตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑ ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA

๒ ภาคผนวก ข แบบติดตามผลการดำเนินงาน

๓ ภาคผนวก ค แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๔ ภาคผนวก ง ภาพประกอบ ในการจัดทำ ๐๑๗ ให้ครอบคลุมทุกประเด็นที่กำหนด

๑๘
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองกระบี่
ที่ ๒๑๖ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อ้างถึงหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ ที่ ๐๐๒๓(กบ).๑๗/๔๒๕๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง เปรียบเทียบความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (Integrity and Transparency Assessment) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเป็นเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและสภาพปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึง ไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความ ด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในระบบราชการไทย เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัด ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีดำรวจภูธรเมือง กระบี่ เป็นไป

ด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นรองหัวหน้า |
| | คณะทำงาน/ ผู้ควบคุม |
| | การปฏิบัติ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นรองหัวหน้า |
| คณะทำงาน | |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นรองหัวหน้า |
| คณะทำงาน | |
| ๕. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ | เป็นผู้ควบคุมการ |
| | ปฏิบัติ/เลขานุการ |

๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิริพร รอดคุ้ม เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ
 รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๐. จำสับตำรวจ ปวิชา มาศโอสถ เป็นเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
 ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ดูแลระบบ
๑๑. สิบตำรวจเอก กนก ทองวาว เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
 ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ดูแลระบบ
๑๒. สิบตำรวจโท นัฐวุฒิ บำรุงศรี เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่
 ผู้บังคับหมู่(งานจราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ดูแลระบบ
๑๓. ร้อยตำรวจเอก วิรัช นามโสภณ เป็นเจ้าหน้าที่
 รองสารวัตร(จราจร)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๔. ร้อยตำรวจเอก วีรชาติ ดอนสมหมาย เป็นเจ้าหน้าที่
 รองสารวัตร(ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๕. ร้อยตำรวจโท มนัส ราชนิยม เป็นเจ้าหน้าที่
 รองสารวัตร(ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๖. ร้อยตำรวจโท ดำรงวุฒิ แก้วเขียว เป็นเจ้าหน้าที่
 รองสารวัตร(ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๗. ร้อยตำรวจตรี วีระยุทธ เดชะรัตน์ เป็นเจ้าหน้าที่
 รองสารวัตร(ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๑๗. ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
 เจ้าหน้าที่ (บัญชี ผนวก ก. แนนบายคำสั่งนี้)

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ
 การบริหารความเสี่ยง ตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ
 ททุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. อำนวยการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วน
 เสียภายนอก (EIT) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล
 บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี
 ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัด
 ความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น
 รูปแบบ URL หรือ QR code หรือ ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน

ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. อื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้อย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สุทธิศักดิ์ คมสาคร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

ผนวก ก. : บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หายคำสั่ง สก.เมืองกระบี่
ที่ ๒๑๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เรื่อง / หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)	: ITA) - พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข - ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม - จ.ส.ต.ปวีชา มาศโอสถ (Admin) - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๒	เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่	- จ.ส.ต.ปวีชา มาศโอสถ (Admin) - ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม - พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข
๓	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) รวบรวมความคืบหน้า สถิติ การดำเนินการ	- ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย - ให้หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการตำรวจทำการประเมิน ให้บรรลุเป้าหมายตามรอยละที่กำหนด
๔	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	- ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายร่วมด้วยช่วยกันในการขับเคลื่อนให้หัวหน้างานแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการตำรวจชี้แจงทำความเข้าใจ ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการของสถานีตำรวจ ทำแบบประเมิน ให้บรรลุเป้าหมายตามรอยละที่กำหนด
๕	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คณะทำงานตัวชี้วัดฯ	- ให้หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแลให้ข้าราชการตำรวจ - ให้ธุรการแต่ละสายงานเป็นผู้จัดทำข้อมูลเอกสารที่จะเปิดเผย ส่งให้ - ร.ต.อ.หญิง ศิริพร รอดคุ้ม - พ.ต.ท.คำนึ่ง มากสุข - จ.ส.ต.ปวีชา มาศโอสถ (Admin) และเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงหัวหน้าสถานี ตรวจทานก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุทธิศักดิ์ คมสาคร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

ภาคผนวก ข แบบติดตามผลการดำเนินงาน

ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	กิจกรรม/ภารกิจ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแบบวัด IIT แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแบบวัด EIT แก่ประชาชนผู้รับบริการ	ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ความสนใจและให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดีเนื่องจากให้สื่อประชาสัมพันธ์ที่กระชับเข้าใจง่ายน่าสนใจ	ไม่มี แต่ในการประชุมบริหารของสภ.จะประชาสัมพันธ์ทุกครั้งอย่างสม่ำเสมอ	**หากทุกนายเข้าใจว่าเป็นวาระที่ต้องดำเนินไปด้วยกันโดยยึดถือองค์กรเป็นหลัก ทุกนายก็ให้ความสำคัญกับ ITA ร่วมกัน
๒	กระตุ้นความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง	IIT EIT๑ EIT๒ เสร็จทันก่อนกำหนด เสร็จครบ๑๐๐% ตั้งแต่เดือน ก.ค.๖๙	ไม่มี	ไม่มี
๓	สร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร	รับรู้ถึงความเข้าใจระหว่างบุคลากรในสภ.	ไม่มี	ไม่มี
๔	ภารกิจตรวจเอกสารเพื่อจะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และ ทันตามกรอบระยะเวลาที่ทางป.ป.ช.กำหนด	เจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชา คณะทำงาน ธุรการแต่ละสายงาน ร่วมด้วยช่วยกันในการจัดทำและตรวจสอบ	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก ค แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๑๗) สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (สรุปโดยย่อ) คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อได้ดำเนินการตามแผน และได้รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวันอังคารของสัปดาห์

๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

๒.๑ IIT ผลดำเนินการ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๒.๒ EIT๑ ผลดำเนินการ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๒.๓ EIT๒ ผลดำเนินการ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๓. ผลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและคณะทำงานรายงานผล ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ อยู่ในการขั้นตอนตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลและนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามสายงานตรวจสอบตรวจทาน เอกสาร ไฟล์งานในแต่ละหัวข้อ อยู่ในขั้นตอนตรวจสอบ เกิน ๘๕ เปอร์เซ็นต์ ได้รับการยืนยันว่าสามารถดำเนินการให้เสร็จสิ้นทันภายในกรอบเวลา คืออย่างรวดเร็ว คือ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ และแน่นอนว่าต้องเสร็จทัน ถูกต้องและครบถ้วนที่สุด ภายใน ก่อน ๑๗.๐๐น.ของวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ไม่มี

ลงชื่อ พ.ต.ท.



ผู้รายงาน

(คำนี้้ง มากสุข)

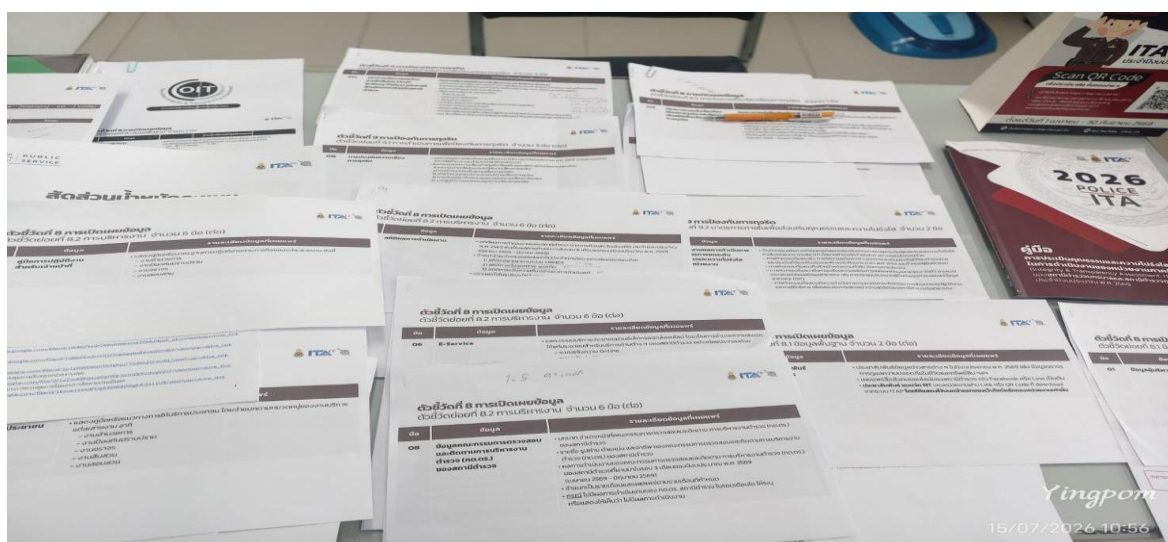
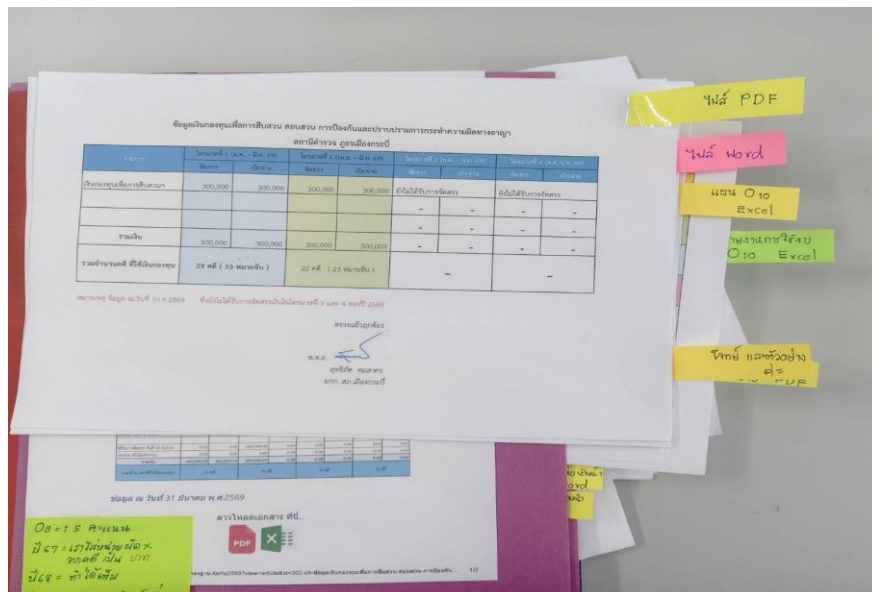
ตำแหน่ง สว.อก.สภ.เมืองกระบี่

วันที่ ๑๓ ก.ค.๖๙

ภาคผนวก ง ภาพประกอบ ในการจัดทำ ๐๑๗ ให้ครอบคลุมทุกประเด็นที่ กำหนด
และมีการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ



ภาคผนวก ง ตัวอย่าง ภาพประกอบ ในการจัดทำ ๐๑๗ ให้ครอบคลุมทุกประเด็นที่ กำหนด



ภาพประกอบบางส่วน ที่มีการนำไปแจ้งข่าว ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ สก.เมืองกระบี่

ร่วมแรงร่วมใจ สก.เมืองกระบี่ มุ่งสู่มาตรฐาน ITA 2026

ทำความเข้าใจ “EIT” ใน 1 นาที!

1. EIT คืออะไร? 🤔

“แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก”

- เสียงสะท้อนจากประชาชน ผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ เกี่ยวกับความโปร่งใสและการให้บริการของ สก.เมืองกระบี่



การปฏิบัติหน้าที่: โปร่งใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์



ระบบการทำงาน: ชัดเจน ไม่ล่าช้า เป็นธรรม

2. สถานะและเป้าหมายของระเป้าหมาย 🎯

“เราคือ สก.ขนาดใหญ่”

- ป.ป.ช. กำหนดเกณฑ์เข้มข้น จัดเก็บข้อมูลขึ้นต่ำ 300 ตัวอย่าง
- เป้าหมายสูงสุด: ผ่านเกณฑ์คะแนน ยกระดับความเชื่อมั่นชาวกระบี่และนักท่องเที่ยว

3. เจ้าหน้าที่ สก.เมืองกระบี่ ต้องทำอะไร? 👮

- แชร์ช่องทาง (QR Code): ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อสแกนทำแบบสำรวจ
- บริการด้วยใจ: โปร่งใส รวดเร็ว สุภาพ
- ทุกความประทับใจ คือคะแนน EIT ของโรงพักเรา

“300 เสียงสะท้อน เพื่อพัฒนา สก.เมืองกระบี่ ให้โปร่งใสและเข้าถึงง่าย”



สก.เมืองกระบี่ ขอเชิญชวนตำรวจทุกนาย

ทำแบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) ทุกนายต้องทำ

สแกน QR CODE



- ง่าย ใช้เวลาเพียงไม่กี่นาที
- สะท้อนความรักสามัคคี
- ร่วมสร้างองค์กรตำรวจที่ดีขึ้น

ทุกนาย ร่วมทำ IIT กันนะครับ!

ดำเนินการได้ที่ธุรการของแต่ละสายงาน



เริ่มตั้งแต่วันนี้



ทำแล้วอย่าลืม! ลงชื่อที่ธุรการของแต่ละสายงาน

★ **ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อ สก.เมืองกระบี่ ของเรา ทุกนายทำได้! ทำเลย!**

ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์และกิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต

