



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองกระบี่ ภ.จว.กระบี่ โทร ๐ ๗๕๖๑ ๒๕๘๗

ที่ ๐๐๒๓(กบ).๔๓/

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สถานีดำรงภูธรเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.เมืองกระบี่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีดำรงทั่วประเทศไทย" ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขต
พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรง และเกิดกลไกการ
มีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ
การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีดำรงภูธรเมืองกระบี่ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีดำรงภูธรเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดตามภาพที่ประกอบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(คำนิ้ง มากสุข)

สว.อก.สก.เมืองกระบี่



ทราบ

- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

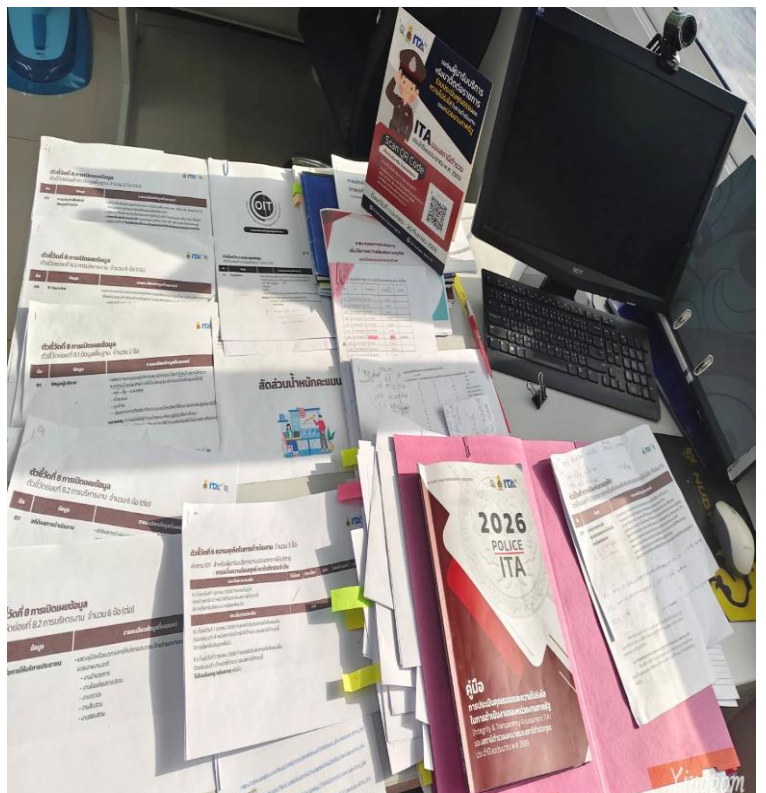
พ.ต.อ.

(สุทธิศักดิ์ คมสาคร)

ผกก.สก.เมืองกระบี่

0๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง - การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ - ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ
-----	--	---

: ในปีพ.ศ. ๒๕๖๙ ปีนี้ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยมีเจ้าภาพหลักเป็น สายงานอำนวยการ ให้ร่วมประชุมที่ทาง สตช., ภ.๘ จัดประชุมประเด็นสำคัญให้ศึกษาคู่มือ ITA ๒๐๒๖ และสรุปให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจเพื่อ ปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้นเพื่อให้ สก. เมืองกระปี่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานมากขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยหัวหน้าสถานีได้สั่งให้ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ แยกแต่ละประเด็นออกเป็น ๓ ส่วน คือ IIT EIT๑ EIT๒ และ OIT ให้ชัดเจน โดนให้ปลื้นโจทย์ และตัวอย่างออกมาแต่ละประเด็น

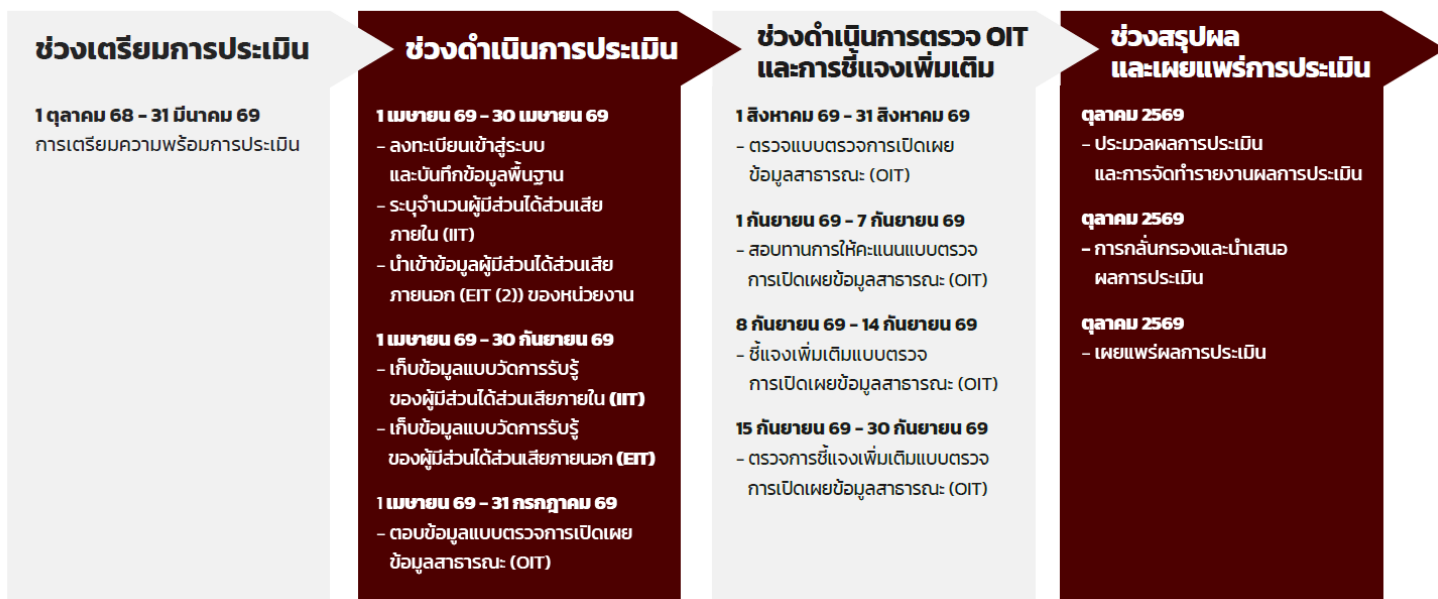


ภาพรวมการพัฒนาการประเมิน ปี 2569

- กรอบและแนวทางการประเมินเทียบเคียงการประเมิน ITA ของหน่วยภาครัฐระดับกรม
- มุ่งประเมินการทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การรับสินบน ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต มุ่งวัด **การรับรู้** และ**ประสบการณ์ตรง** แต่ก็ยังให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน
- ปรับตัวชี้วัดจาก 10 ตัวชี้วัดเป็น **9 ตัวชี้วัด**
- สัดส่วนน้ำหนักของเครื่องมือการประเมิน มุ่งเน้นการสะท้อนการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก
- มีการปรับขนาดกลุ่มตัวอย่างให้มีความเหมาะสม
- ข้อคำถามและการเปิดเผย Open Data เป็นข้อมูลเฉพาะ **ตามบริบทของหน่วยงาน**
- ปฏิทินการประเมินฯ มีการขยายระยะเวลาการเก็บข้อมูลในแต่ละเครื่องมือการประเมินฯ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ
- มีการใช้ OTP สำหรับการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ อย่างเต็มรูปแบบ

ปฏิทินการประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



จำนวนข้อคำถาม IIT EIT และ OIT

แบบวัด	จำนวนข้อคำถาม
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	15
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	18
รวม	40

ตัวชี้วัดการประเมิน



ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 – E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 – O18

- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบระยะเวลา ในการดำเนินการ จำนวนตัวอย่าง ของผู้ทำแบบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ อย่างละเอียด แม้กระทั่งในตัวถาม และคะแนน ในการตอบ โดยเริ่มจากผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง ทำการศึกษาให้เข้าใจ พร้อมทั้งจะถ่ายทอดและอธิบายให้ข้าราชการตำรวจในสภ.ทราบและเข้าใจว่า จะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ภายในระยะเวลาเท่าใด รวมถึงได้อธิบายแสดงตัวอย่างคำถามขึ้น ภาพฉายผ่าน โปรแกรม power point อธิบายให้เข้าใจถึงคำถามว่าถามเชิงบวกและมีถามเชิงลบ รายละเอียด ทั้งหมดมี ๑๕ คำถาม และมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และกระตุ้นให้ตำรวจในสังกัดรับรู้และดำเนินการ ผ่านกลุ่มไลน์ สภ.เมืองกระบี่ โดยสื่อโปสเตอร์ที่กระชับและเข้าใจง่ายและมีการรายงานความคืบหน้าจำนวนผู้ที่ เข้าทำแบบประเมินอยู่เป็นประจำทุกสัปดาห์

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน เป็น 5 สายงาน

1. งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ 80
2. งานป้องกันและปราบปราม	ร้อยละ 80
3. งานจราจร	ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน	ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน	ร้อยละ 80

ตัวเลือกคำตอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวเลือก แบบที่ 1	ตัวเลือกคำตอบ แบบ 5 ตัวเลือก	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	0	20	40	60	80	100
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	100	80	60	40	20	0

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร						
11 บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ						
12 อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
13 ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ						
14 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม						
15 การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน หมายเหตุ : ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ เกิดความไม่เป็นธรรม ตัวอย่างเช่น การเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ทำให้ไม่ถูกจับกุมหรือทำให้สำนวนอ่อนลง						

ในส่วนของ EIT ผู้บังคับบัญชาได้กำชับให้คณะทำงานในความสำคัญมากขึ้นเนื่องด้วยสัดส่วนคะแนนในปีนี้มีสัดส่วนคะแนนในส่วนนี้เพิ่มขึ้น ก็ให้คณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ เน้นย้ำผู้ที่รับผิดชอบ ให้ถ่ายทอดความรู้ให้ตำรวจในสภ.ก่อน ก่อนที่จะนำไปถ่ายทอดและสื่อสารให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป้าประสงค์ นอกจากคะแนนที่ดีขึ้นแล้วก็ต้องยกระดับความโปร่งใสและเป็นธรรมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ สภ.เมืองกระบี่



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)

• สถาบันขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 300 คน

- | | |
|-------------------------|--------------------|
| - งานอำนวยความสะดวก | ไม่น้อยกว่า 15 คน |
| - งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 120 คน |
| - งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 60 คน |
| - งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 105 คน |

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 2)

ไม่น้อยกว่า 5 คน

โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ประธาน กต.ตร.
- คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
- บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของสถานีตำรวจ ในรอบปีงบประมาณนี้

โดยขอความร่วมมือ
หน่วยงานนำเข้ารายชื่อ
อย่างน้อย 20 รายชื่อ

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ EIT (2) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจจะไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในการกิจหลัก การกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

ตัวเลือกคำตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวเลือก แบบที่ 1	ตัวเลือกคำตอบ แบบ 6 ตัวเลือก	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	0	20	40	60	80	100
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	100	80	60	40	20	0

ตัวเลือก แบบที่ 2	ตัวเลือกคำตอบแบบ 2 ตัวเลือก	เคย	ไม่เคย
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	100	0
	ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	0	100



ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็น ด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็น ด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่						

ผู้ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) สำหรับหน่วยงานและสถานีตำรวจของ
ประเทศไทย พ.ศ. 2568

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากปัจจัยด้านที่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตัวชี้วัดการใช้จ่ายเงิน ตัวชี้วัดการให้บริการ และตัวชี้วัดการมีส่วนร่วมของประชาชน

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากปัจจัยด้านที่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตัวชี้วัดการใช้จ่ายเงิน ตัวชี้วัดการให้บริการ และตัวชี้วัดการมีส่วนร่วมของประชาชน

3) แบบวัดความเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ได้ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากปัจจัยด้านที่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ จะพิจารณาจากข้อมูลเชิงประจักษ์ที่หน่วยงานราชการได้จัดทำขึ้น โดยหน่วยงานราชการจะนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของตนเองให้ดีขึ้น และใช้เป็นข้อมูลในการประเมินผลการทำงานของตนเอง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ จะดำเนินการโดยหน่วยงานราชการเอง หรือโดยหน่วยงานภายนอกที่หน่วยงานราชการได้คัดเลือกไว้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ จะดำเนินการโดยหน่วยงานราชการเอง หรือโดยหน่วยงานภายนอกที่หน่วยงานราชการได้คัดเลือกไว้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ จะดำเนินการโดยหน่วยงานราชการเอง หรือโดยหน่วยงานภายนอกที่หน่วยงานราชการได้คัดเลือกไว้

2.3 กรอบการประเมิน

ITA สถานีตำรวจ
ระบบ ITAP

ตัวชี้วัด

จำนวนข้อ

1-12

13-19

20-42

43

44-45

1-12

13-19

20-42

43

44-45

1-12

13-19

20-42

43

44-45

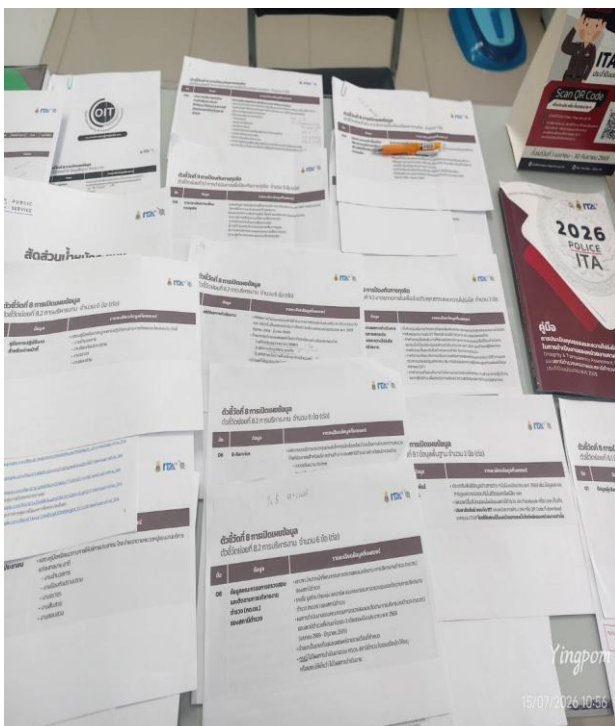
	การรายงานผลการดำเนินการ	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง
๐๑๘	ตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	- ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

หัวหน้าสถานี พ.ต.อ. สุทธิรักษ์ คมสาคร ผู้กำกับการ สภ.เมืองกระบี่ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสภ.ให้ทราบ ความสำคัญของ ITA นิยามของ ITA และองค์ประกอบของ ITA ว่าประกอบด้วย (OIT) บนเว็บไซต์หน่วยงาน มี ๑๘ หัวข้อ ๓๐ คะแนน, IIT มี ๑๕ คำถามซึ่งสัดส่วนคะแนนเท่ากันทุกข้อ คือข้อละ ๒ คะแนน รวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน , EITจะประกอบไปด้วย EIT๑ และ EIT๒ ให้ทราบถึงความเป็นมาและสัดส่วนคะแนนของ EITว่าปี ๒๕๖๙ มีคะแนน ๔๐ คะแนน เพื่อให้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สภ.เมืองกระบี่ มีระดับคะแนนสูงกว่า ปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และกรอบการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้นประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและรับรู้ถึงความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานได้รับการเปิดเผยอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ต่อสาธารณชนได้รับการยกระดับให้ดียิ่งขึ้น

พ.ต.อ. สุทธิรักษ์ คมสาคร ผู้กำกับการ สภ.เมืองกระบี่ ซึ่งเป็นหัวหน้าสถานีได้ลงมากำกับติดตามการประเมิน ITA พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างใกล้ชิด



0๑๘	การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง - การเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ ประชุมผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล (OIT)
-----	---	--





สถานีตำรวจนครบาลเมืองกระบี่
MAENGKRABI POLICE STATION

หน้าหลัก ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนที่เว็บไซต์ หน่วยงานตามเป็นกรส่วนราชการ ITA

มาตรฐาน ITA



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ภายใต้เกณฑ์ ITA มีขึ้นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดความไม่โปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 ข้อมูลผู้บริหาร
- 02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 8.2 การบริหารงาน

- 03 ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 05 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 06 E-Service
- 07 สหประชาชาติ
- 08 ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ.) ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- 09 ข้อมูลเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนพิเศษ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนพิเศษเฉพาะกิจ เงินอุดหนุนพิเศษเฉพาะกิจ
- 10 แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- 11 สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 12 ข้อมูลการจ้างงานและพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 13 ผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 14 นโยบายและแผนการป้องกันทุจริต (Anti-Corruption Policy) และการดำเนินการตามนโยบายการป้องกันทุจริต
- 15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- 16 ข้อมูลผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 17 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
- 18 ข้อมูลผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

0๑๘	การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง - การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยก ระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
-----	---	--



ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - ติดตั้ง QR Code .ให้ประชาชนตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

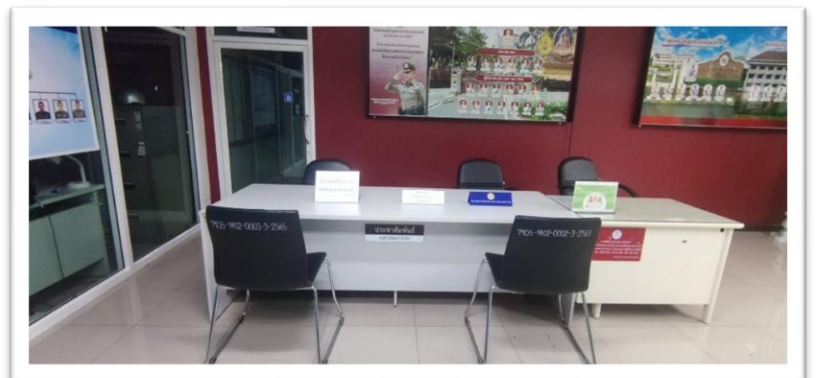
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

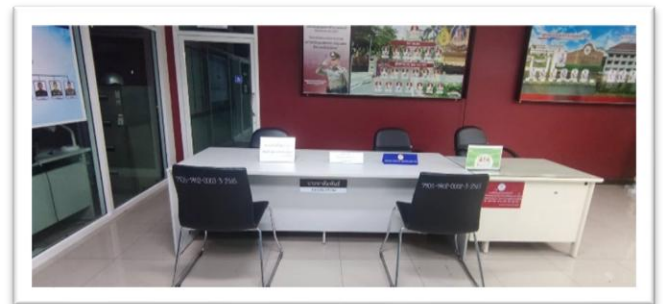
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษและงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



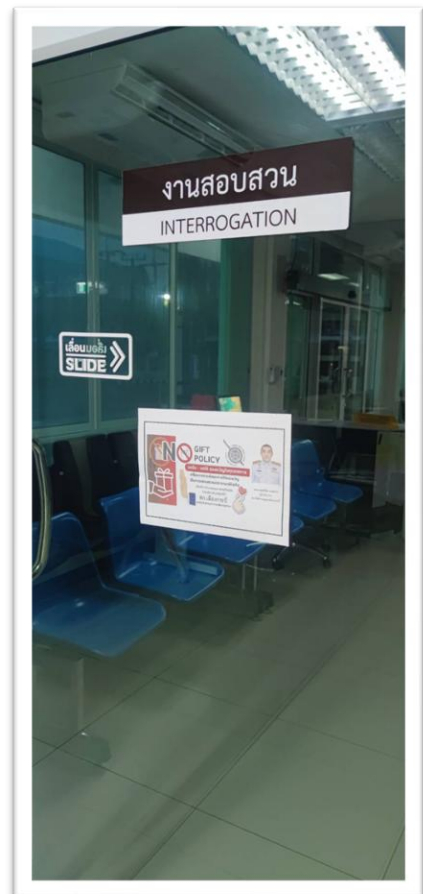
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ สถานีดำรงภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากร ที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อ กำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการ ให้บริการของสถานีดำรงที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีดำรง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชน ทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดย มี พ.ต.อ.สุทธิ รักษ์ คมสาคร ผกก.สภ.เมืองกระบี่ หัวหน้าหน่วยงาน ประกาศ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



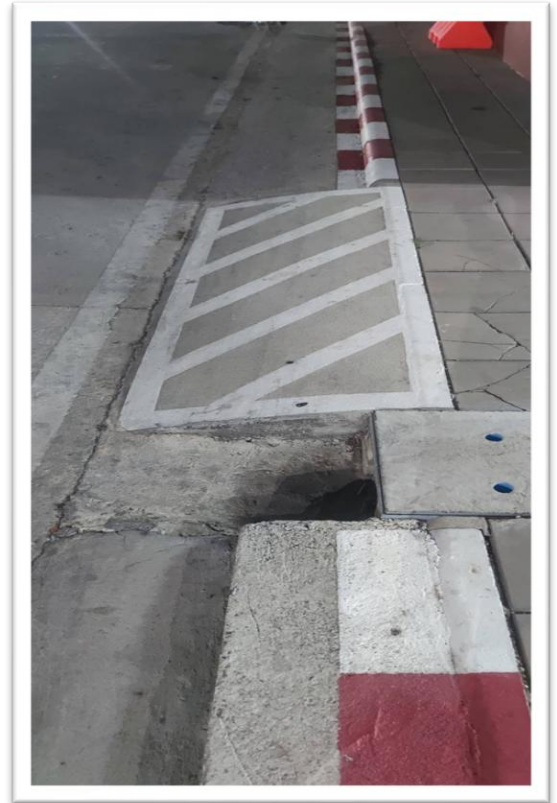
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ DOWNLOAD คู่มือการให้บริการประชาชน	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานให้ชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR CODE เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการ DOWNLOAD

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม - ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจเมืองกระบี่ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบทบาทภารกิจของสถานีและเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	มีการจัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจเมืองกระบี่ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบทบาทภารกิจของสถานีและเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มาใช้บริการได้รับทราบ

