

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

015

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2569



คำนำ

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเป็นพื้นฐานสำคัญของการให้บริการประชาชนการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฉบับนี้ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ ระบุและประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานพร้อมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกสายงานภายในสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ทั้งงานอำนวยการ งานป้องกันปราบปรามงานสืบสวน งานสอบสวน และงานจราจร เพื่อให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงครอบคลุม ทุกกระบวนการ ที่มีโอกาสเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางป้องกันและควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสต่อไปสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานและเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในปีงบประมาณถัดไป

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

สารบัญ

คำนำ.....	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๔
๑. หลักการและเหตุผล.....	๔
๒. วัตถุประสงค์.....	๔
๓. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง.....	๔
ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต.....	๕
๑. เกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิด (Likelihood).....	๖
๒. เกณฑ์การให้คะแนนผลกระทบ (Impact).....	๕
๓. เกณฑ์การจัดระดับความเสี่ยง (Risk Level).....	๖
๔. แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Matrix).....	๖
ส่วนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรายสายงาน.....	๗
๑. งานอำนวยการ.....	๗
๒. งานป้องกันปราบปราม.....	๗
๓. งานสืบสวน.....	๗
๔. งานสอบสวน.....	๘
๕. งานจราจร.....	๘
ตารางมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน.....	๙
๑. งานอำนวยการ.....	๙
๒. งานป้องกันปราบปราม.....	๙
๓. งานสืบสวน.....	๑๐
๔. งานสอบสวน.....	๑๐
๕. งานจราจร.....	๑๑
ส่วนที่ ๔ วิธีการติดตามและประเมินผล.....	๑๒
ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๑๒
หนังสือลงนามอนุมัติ.....	๑๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการรักษาความสงบเรียบร้อยและอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน การมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้หน่วยงานสามารถคาดการณ์ ป้องกัน และควบคุมมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ในฐานะหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนโดยตรงจึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตในแต่ละสายงาน กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องอันสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์และระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

๒.๒ เพื่อประเมินระดับความเสี่ยงของแต่ละประเด็นความเสี่ยง โดยพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น (Impact)

๒.๓ เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบทการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) ด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๕ เพื่อเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตต่อสาธารณชน อันเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารราชการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๖ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๗ คำสั่งและนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ใช้หลักการประเมินจากสองปัจจัยหลัก ได้แก่ โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) ซึ่งพิจารณาจากความถี่หรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ความเสี่ยงจะเกิดขึ้น และผลกระทบ (Impact) ซึ่งพิจารณาจากความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเหตุการณ์ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริง โดยค่าคะแนนความเสี่ยงรวม (Risk Score) คำนวณจากผลคูณระหว่างค่าโอกาสและค่าผลกระทบ ($\text{Risk Score} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$)

๑. เกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

ระดับโอกาสที่จะเกิด (Likelihood)	คำอธิบาย
๕	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ (เกิดขึ้นมากกว่า ๖ ครั้งต่อปี)
๔	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง (เกิดขึ้น ๔-๖ ครั้งต่อปี)
๓	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง (เกิดขึ้น ๒-๓ ครั้งต่อปี)
๒	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อย (เกิดขึ้นประมาณ ๑ ครั้งต่อปี)
๑	แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เคยเกิดขึ้นในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา)

๒. เกณฑ์การให้คะแนนผลกระทบ (Impact)

ระดับผลกระทบ (Impact)	คำอธิบาย
๕	ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นของประชาชน และงบประมาณของหน่วยงานในระดับสูงมาก อาจนำไปสู่ความเสียหายร้ายแรงหรือถูกดำเนินคดีอาญา/วินัยร้ายแรง
๔	ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชนในระดับสูง กระทบต่อการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานอย่างชัดเจน
๓	ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานในระดับปานกลาง อาจมีการร้องเรียนหรือข้อทักท้วงจากประชาชน
๒	ส่งผลกระทบในระดับต่ำ เป็นเรื่องเฉพาะบุคคลหรือกระทบต่อการปฏิบัติงานในวงจำกัด
๑	ส่งผลกระทบในระดับต่ำมาก แทบไม่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์หรือการปฏิบัติการกิจของหน่วยงาน

๓. เกณฑ์การจัดระดับความเสี่ยง (Risk Level)

ค่าคะแนนความเสี่ยง (Risk Score)	ระดับความเสี่ยง	สัญลักษณ์สี
๑ - ๔	ต่ำ	สีเขียว
๕ - ๙	ปานกลาง	สีเหลือง
๑๐ - ๑๔	สูง	สีส้ม
๑๕ - ๒๕	สูงมาก	สีแดง

๔. แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Matrix)

โอกาส (L) / ผลกระทบ (I)	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

หมายเหตุ: ค่าคะแนนความเสี่ยงที่จัดอยู่ในระดับสูงและสูงมาก

จะได้รับการพิจารณากำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงเป็นลำดับความสำคัญแรก

ส่วนที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรายสายงาน

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	L	I	Score	ระดับ
๑.๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้บำเหน็จความชอบประจำปี	ผู้ใต้บังคับบัญชาของหัวหน้าหรือทรัพย์สินแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อหวังผลในการพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนตำแหน่ง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๒	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ และวัสดุสำนักงาน	การกำหนดขอบเขตงาน (TOR) หรือคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้เสนอราคารายใดรายหนึ่ง	๓	๔	๑๒	สูง
๑.๓	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการกำลังพล	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการหรือค่าตอบแทนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือเกินสิทธิที่พึงได้รับ	๒	๓	๖	ปานกลาง
๑.๔	การควบคุม กำกับ ดูแลการลงเวลาปฏิบัติราชการของกำลังพล	การละเลยตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับการปฏิบัติหน้าที่จริง	๑	๒	๒	ต่ำ

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	L	I	Score	ระดับ
๒.๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการพ่อนปรนการบังคับใช้กฎหมาย	๒	๕	๑๐	สูง
๒.๒	การตรวจตราและจับกุมสถานบริการหรือสถานประกอบการที่เข้าข่ายฝ่าฝืนกฎหมาย	การรับส่วยหรือผลประโยชน์เพื่อละเว้นการตรวจสอบสถานประกอบการที่กระทำความผิดกฎหมาย	๓	๔	๑๒	สูง
๒.๓	การรับแจ้งเหตุร้องทุกข์จากประชาชน	การประวิงเวลาหรือปฏิเสธการรับแจ้งเหตุเพื่อเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้เสียหายหรือคู่กรณี	๒	๓	๖	ปานกลาง

๓. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	L	I	Score	ระดับ
๓.๑	การหาข่าวและติดตามพฤติการณ์ของผู้ต้องสงสัยในคดีอาญา	การเปิดเผยข้อมูลการสืบสวนแก่ผู้กระทำความผิดหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกกับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	สูง
๓.๒	การเบิกจ่ายเงินสินบนและเงินรางวัลในการสืบสวนจับกุม	การเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑	๔	๔	ต่ำ
๓.๓	การประสานงานกับแหล่งข่าวหรือสายลับในพื้นที่	การใช้แหล่งข่าวแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้องในคดี	๓	๔	๑๒	สูง

๓. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	L	I	Score	ระดับ
๔.๑	การสอบปากคำผู้ต้องหา ผู้เสียหาย และพยานในคดีอาญา	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือให้พ้นผิด หรือให้ได้รับโทษเบาลงกว่าข้อเท็จจริง	๒	๕	๑๐	สูง
๔.๒	การสรุปสำนวนคดีและการเสนอความเห็นทางคดีต่อพนักงานอัยการ	การเร่งรัดหรือประวิงการสรุปสำนวนคดีเพื่อเอื้อประโยชน์แก่คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๔.๓	การเก็บรักษาของกลางในคดีอาญา	การเบียดบัง สูญหาย หรือเปลี่ยนแปลงสภาพของกลางในคดีโดยมิชอบ	๑	๕	๕	ปานกลาง

๕. งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	L	I	Score	ระดับ
๕.๑	การจับกุมและออกใบสั่งผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งหรือไม่ดำเนินคดี	๓	๓	๙	ปานกลาง
๕.๒	การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในพื้นที่ก่อสร้างหรือกิจกรรมพิเศษ	การเลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่ผู้ประกอบการที่ให้ผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๓	๖	ปานกลาง
๕.๓	การควบคุมดูแลพื้นที่จอดรถชั่วคราวในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	การเรียกเก็บค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ จากผู้ประกอบการลานจอดรถโดยมิชอบ	๑	๒	๒	ต่ำ

ตารางมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน

๑. งานอำนวยการ

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลาติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑	ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือทรัพย์สินแก่ผู้บังคับบัญชา เพื่อหวังผลในการพิจารณาความดีความชอบหรือการเลื่อนตำแหน่ง	จัดทำแนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ พร้อมประกาศให้กำลังพลทราบโดยทั่วกัน และห้ามรับของขวัญหรือทรัพย์สินตามนโยบาย No Gift Policy	ทุกเดือน	สว.อก.และเจ้าหน้าที่งานธุรการกำลังพล
๑.๒	การกำหนดขอบเขตงาน (TOR) หรือคุณลักษณะเฉพาะที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้เสนอราคา รายใดรายหนึ่ง	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างที่มาจากหลายฝ่าย เปิดเผยรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	ทุกเดือน	สว.อก. และเจ้าหน้าที่งานธุรการแผนกส่งกำลังบำรุง
๑.๓	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการหรือค่าตอบแทนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง หรือเกินสิทธิที่พึงได้รับ	ตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ และสุ่มตรวจสอบความถูกต้องเป็นระยะโดยฝ่ายการเงิน	ทุกเดือน	สว.อก.และเจ้าหน้าที่งานการเงิน
๑.๔	การละเลยตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีลงเวลาปฏิบัติงานไม่ตรงกับการปฏิบัติหน้าที่จริง	ใช้มาตรการควบคุมการลงเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัดโดยให้ผู้บังคับบัญชาสุ่ม ตรวจสอบสมุดลงเวลา	ทุกเดือน	สว.อก.

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลาติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการผ่อนปรนการบังคับใช้กฎหมาย	กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและประมวลกฎหมายอาญาอย่างเคร่งครัด จัดให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลโดยผู้บังคับบัญชา และเปิดช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ธุรการงานป.
๒.๒	การรับส่วยหรือผลประโยชน์เพื่อละเว้นการตรวจสอบสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมาย	จัดทำแผนตรวจตราสถานประกอบการอย่างสม่ำเสมอโดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และรายงานผลการตรวจต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและรายงานผลการตรวจต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ธุรการงานป.
๒.๓	การประวิงเวลาหรือปฏิเสธการรับแจ้งเหตุ เพื่อเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้เสียหายหรือคู่กรณี	จัดเวรรับแจ้งเหตุ ตรวจตรา ตลอด ๒๔ ชั่วโมง กำหนดระยะเวลามาตรฐานในการรับแจ้งเหตุ และติดตั้งกล้องวงจรปิด	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. ธุรการงานป.

๒. งานสืบสวน

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลาติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑	การเปิดเผยข้อมูลการสืบสวนแก่ผู้กระทำผิดหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแลกกับผลประโยชน์	จำกัดการเข้าถึงข้อมูลการสืบสวนเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดชั้นความลับของข้อมูล และมีมาตรการทางวินัยที่เข้มงวดหากพบการรั่วไหลของข้อมูล	ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.
๓.๒	การเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือเกินความจำเป็นในการปฏิบัติงาน	ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินสินบนรางวัลให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานจริง โดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและอนุมัติทุกขั้นตอน	ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.
๓.๓	การใช้แหล่งข่าวแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากผู้ต้องหาหรือผู้เกี่ยวข้องในคดี	กำหนดแนวทางการบริหารจัดการแหล่งข่าวที่ชัดเจน มีการกำกับดูแลโดยผู้บังคับบัญชาระดับสูง และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่แสวงหาประโยชน์จากแหล่งข่าวโดยเด็ดขาด	ทุกเดือน	รอง ผกก.สส.

๔. งานสอบสวน

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลาติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือให้พ้นผิด หรือให้ได้รับโทษเบาลงกว่าข้อเท็จจริง	มีมาตรการให้พนักงานสอบสวนสอบสวนปากคำผู้ต้องหาโดยมีทนายหรือญาติที่สามารถไว้วางใจได้และมีการบันทึกภาพและเสียงในบางคดีที่สำคัญ มีโทษสูงหรืออื่นๆ เพื่อความโปร่งใสในการสอบสวน	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๔.๒	การเร่งรัดหรือประวิงการสรุปสำนวนคดี เพื่อเอื้อประโยชน์แก่คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	กำหนดกรอบระยะเวลาการสรุปสำนวนคดีที่ชัดเจนตามประเภทคดี และให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๔.๓	การเบียดบัง สูญหายหรือเปลี่ยนแปลงสภาพของกลางในคดีโดยมิชอบ	จัดทำระบบทะเบียนของกลางที่รัดกุม ตรวจสอบของกลางร่วมกันระหว่างพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่คลังของกลาง พร้อมถ่ายภาพประกอบบันทึกทุกครั้ง	ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน)

๕. งานจราจร

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลาติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑	การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกใบสั่งหรือไม่ดำเนินคดี	ติดตั้งกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวประจำตัวเจ้าหน้าที่ (Body Camera) และกล้องวงจรปิดในจุดตรวจ พร้อมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการออกใบสั่งอิเล็กทรอนิกส์	ทุกเดือน	สว.จร.
๕.๒	การเลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่ผู้ประกอบการที่ให้ผลประโยชน์ตอบแทน	กำหนดหลักเกณฑ์การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดเผยแนวทางปฏิบัติต่อสาธารณะ	ทุกเดือน	สว.จร.
๕.๓	การเรียกเก็บค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์จากผู้ประกอบการลานจอดรถโดยมิชอบ	จัดทำระเบียบการใช้พื้นที่จอดรถชั่วคราวที่ชัดเจน ตรวจสอบการจัดเก็บค่าตอบแทนให้เป็นไปตามระเบียบ และสุ่มตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา	ทุกเดือน	สว.จร.

พ.ต.อ.


 (สุทธิศักดิ์ คมสาคร)
 ผกก.สภ.เมืองกระบี่

ส่วนที่ ๔ วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. ให้หัวหน้าสายงานแต่ละสายงานติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่
๒. ให้มีการทบทวนและประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตใหม่ในรอบ ๖ เดือน หรือเมื่อมีเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ
๓. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่หลากหลาย เข้าถึงง่าย และคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามกฎหมาย
๔. เผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการควบคุมความเสี่ยงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ภูธรเมืองกระบี่ เพื่อความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ มีข้อมูลความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๒. มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสมและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๓. บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๔. ลดโอกาสและความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบในกระบวนการปฏิบัติงาน
๕. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่มากยิ่งขึ้น
๖. สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.เมืองกระบี่

โทร ๐ ๗๕๖๑ ๒๕๘๗

ที่ ๐๐๒๓(กบ).๔๓/ -

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สภ.เมืองกระบี่

ตามที่ ตร.ได้ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุตามแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองกระบี่ ได้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ เรียบร้อยแล้ว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ท. 

(คำนิ้ง มากสุข)

สว.อก.สภ.เมืองกระบี่

เห็นควร

☒ อนุมัติให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ อื่น ๆ

พ.ต.อ. 

(สุทธิศักดิ์ คมสาคร)

ผกก.สภ.เมืองกระบี่